

El acoso laboral y el mobbing violan derechos humanos.

Hacer responsables a los empleadores.

Si sufre acusaciones falsas, sabotajes, exclusión u otros tipos de comportamiento degradante, intimidante o amenazante en el trabajo, usted puede sufrir abuso en el lugar de trabajo. Y es perfectamente legal.

El abuso en el trabajo sólo es ilegal si es discriminatorio y puede demostrarse con intención. Sin embargo, gran parte de esto no puede hacerlo, y todavía tiene un impacto discriminatorio en las mujeres y las personas de color.

End Workplace Abuse trabaja para abordar ese problema y hacer que los entornos laborales tóxicos sean ilegales.

Comuníquese para involucrarse en el esfuerzo de base para mantener empleadores responsables a través del Ley de Seguridad Psicológica en el Trabajo.

Vas a:

- Siéntete menos solo cuando cumplas otros objetivos.
- Recupera tu poder personal diciendo tu verdad.
- Luchar por el derecho a la seguridad psicológica, algo que no suele funcionar con RR.HH. ya que los empleadores se controlan a sí mismos.

Utilice el código QR para participar.



WPSAct.org



WORKPLACE
PSYCHOLOGICAL SAFETY
ACT